

Dyrektor - liderem zespołu

Nauczyciele, uczestniczący w kursie kwalifikacyjnym dla oświatowej kadry kierowniczej (grupa K4 - Włocławek), wypowiedzieli się na temat, co jest najważniejsze w kierowaniu zespołem i zarządzaniu placówką. Refleksje były tym ciekawsze, że podzielili się nimi przyszli dyrektorzy szkół i placówek oświatowych.

Wszyscy szkolący się uznali, że kluczową umiejętnością, którą powinien być obdarzony dyrektor jest dobra komunikacja z zespołem, z którym pracuje. Dążenie do budowania mocnego, zgranego zespołu pracowników o silnej motywacji do pracy oraz wysoka kultura osobista, to zachowania i cechy przypisywane osobom kierującym ludźmi. Docenianie osiągnięć współpracowników, motywowanie ich do osiągania wspólnych celów oraz liczenie się ze zdaniem innych, to również ważne obowiązki kierownika, menadżera. Kogoś, kto stawia jasne wymagania i buduje atmosferę zaufania oraz rozpoznaje, rozwija i wykorzystuje zasoby, zdolności pracowników. Dyrektor zna prawo pracy, prawo oświatowe, rozporządzenia MEN, przepisy BHP i inne dokumenty, które regulują pracę nauczycieli i placówki.

Do cenionych umiejętności dyrektora uczestnicy zaliczyli również planowanie i podejmowanie decyzji, delegowanie zadań oraz dbanie o prestiż szkoły i efekty kształcenia. Do udźwignięcia obowiązków potrzebne są na pewno zaangażowanie, charyzma, predyspozycje osobiste: pozytywne nastawienie do innych, otwarcie na nowości i wyzwania.

Ważne jest profesjonalne podejście do powierzonych zadań, troska o swoich pracowników i uczniów. Dyrektor musi być dobrym przewodnikiem, który nada kształt pracy, wspólnym celom. Dobry dyrektor potrafi jasno określić cele względem pracowników i współpracować z ludźmi.- to słowa jednej z uczestniczek kursu, przyszłej pani dyrektor szkoły.

oprac. Danuta Potręć – specjalista ds. promocji projektu